

Greenhouse gas emissions goal 1 / हरितगृह ग्यास उत्सर्जन लक्ष्य १

Achieve an overall **5% reduction** in total annual energy consumption (kWh) compared to the previous year.

लक्ष्य: अघिल्लो वर्षको तुलनामा कुल वार्षिक ऊर्जा खपत (kWh) मा समग्र ५% कटौती हासिल गर्ने ।

Greenhouse gas emissions goal 2 / हरितगृह ग्यास उत्सर्जन लक्ष्य २

Increase plant-based meals sold by 10% in 6 months with Promoting a new, dedicated section on the menu featuring creative and locally sourced vegetarian and vegan dishes.

लक्ष्य: नयाँ, स्थानीय रूपमा स्रोत गरिएका शाकाहारी (vegetarian) र भिगन (vegan) परिकारहरू समावेश गरी ६ महिनामा बिरुवामा आधारित खानाको बिक्री १०% ले बढाउने ।

Biodiversity goal 1 / जैविक विविधता लक्ष्य १

Select a local, reputable conservation charity (e.g., related to the Shivapuri-Nagarjun National Park area) for an annual donation or fundraising campaign. Action: Create an "Eco-Tips" guide for guests on responsible wildlife viewing and pollution avoidance.

लक्ष्य: वार्षिक चन्दा वा कोष सङ्कलन अभियानका लागि एक स्थानीय, प्रतिष्ठित संरक्षण परोपकारी संस्था (शिवपुरी-नागार्जुन राष्ट्रिय निकुञ्ज क्षेत्रसँग सम्बन्धित) छनोट गर्ने र अतिथिहरूको लागि जिम्मेवार वन्यजन्तु अवलोकन र प्रदूषणबाट बच्ने बारे "इको-टिप्स" गाइड तयार गर्ने ।

Water goal 1

Reduce water consumption by 10% per guest night on all guestroom and public area.

लक्ष्य: सबै अतिथि कोठा र सार्वजनिक क्षेत्रहरूमा प्रति अतिथि रात पानीको खपत १०% ले घटाउने ।

Community support activity 1 / सामुदायिक सहयोग गतिविधि १

Assign a senior manager to attend quarterly Ward (Wada) meetings or relevant local business association meetings to stay abreast of community concerns.

लक्ष्य: समुदायका चिन्ताहरू बारे जानकारी लिन त्रैमासिक वडा बैठकहरू वा सम्बन्धित स्थानीय व्यापार संघको बैठकहरूमा भाग लिन एक वरिष्ठ प्रबन्धक नियुक्त गर्ने ।

OTHER ACTIVITIES, GOALS AND IMPROVEMENTS

Roll out mandatory, annual Anti-Discrimination and Diversity Training for all staff (including managers), focusing on caste, disability, and gender equity. Action: Include a Non-Discrimination Clause in all supplier contracts, requiring adherence to Nepal's Labour Act.

भेदभाव विरोधी र विविधता तालिम: जाति, अपाङ्गता, र लैङ्गिक समानतामा ध्यान केन्द्रित गर्दै सबै कर्मचारीहरू (प्रबन्धकहरू सहित) को लागि अनिवार्य, वार्षिक भेदभाव विरोधी र विविधता तालिम सुरु गर्ने । समयसीमा: फेब्रुअरी २०२६ ।

Document the dates and amounts of the wage adjustments and confirm they met or exceeded the mandated national minimum wage increases.

तलब समायोजन: ज्याला समायोजनको मिति र रकम दस्तावेजीकरण गर्ने र तिनीहरूले अनिवार्य राष्ट्रिय न्यूनतम ज्याला वृद्धि पूरा गरे वा नाघेको पुष्टि गर्ने । समयसीमा: जुलाई २०२६ ।

Dedicate a retail display area in the lobby/gift shop to exclusively showcase high-quality, Fair Trade-certified or local artisan products (e.g., Thangka paintings, ceramics, textiles).

स्थानीय कारीगर उत्पादनहरू: लबी/उपहार पसलमा उच्च-गुणस्तरका, फेयर ट्रेड-प्रमाणित वा स्थानीय कारीगर उत्पादनहरू (जस्तै थान्का चित्रकला) प्रदर्शन गर्न एक खुद्रा प्रदर्शन क्षेत्र समर्पित गर्ने । समयसीमा: नोभेम्बर २०२६ ।

Reform the current sustainability page on our website with more integrated sustainability message and more through our social media.

वेबसाइटमा रहेको हालको स्थिरता पृष्ठलाई थप एकीकृत स्थिरता सन्देशसहित सुधार गर्ने । समयसीमा: जनवरी २०२६ ।

Circulate Travel Life Appendix I (Unacceptable practices to all the purchase, F&B, HK, engineering Team for ingredients list harmful by Travel Life.

ट्रियाभल लाइफले (Travel Life) हानिकारक भनी सूचीकृत गरेका सामग्रीहरूको लागि ट्रियाभल लाइफ परिशिष्ट I (अस्वीकार्य अभ्यासहरू) लाई खरिद (Purchase), खाद्य तथा पेय पदार्थ (F&B), हाउसकिपिङ (HK), र इंजिनियरिङ (Engineering) लगायतका सम्पूर्ण टोलीमाझा वितरण गर्ने ।"